



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้อัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอตำแหน่ง และใช้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือมีการปรับปรุงไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง	
๑.๒ การสรรหาและเลือกสรร - การบรรจุแต่งตั้ง/การให้โอน/การรับโอน/การเลื่อนระดับ/การบรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่/การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานทำให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้ประกอบในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง -ใช้เป็นเครื่องมือในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เลื่อนระดับ และอื่นๆ - เป็นการส่งเสริมหรือแรงจูงใจบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการประเมินได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	
๒. การพัฒนาบุคลากร					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๘๐)	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒ โครงการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ บุคลากรมีการจัดการความรู้ของตนเองได้	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (ร้อยละ ๘๐)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร ๔.๑ โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	หมายเหตุ
การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)					
๔.๒ โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีสมานสามัคคีในองค์กร	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	
๔.๓ โครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีสมานสามัคคีในองค์กร	๒๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเปรียบเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	