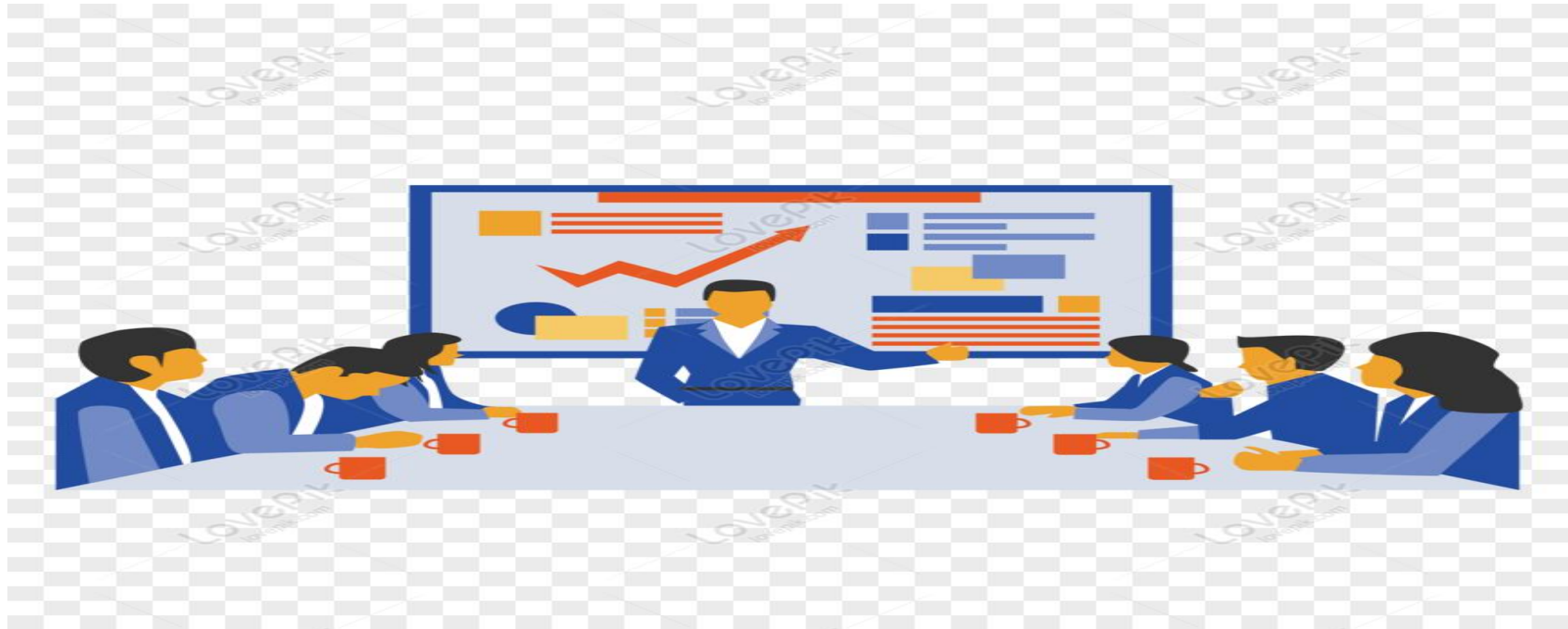




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
อำเภอโนนนารายณ์
จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ มีการปรับปรุงไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑ ส.ค.-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑.๒ การสรรหาและเลือกสรร - การบรรจุแต่งตั้ง/การให้โอน/ การรับโอน/การเลื่อนระดับ/การ บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่/การ สรรหาพนักงานจ้าง	-มีการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบ อัตรากำลัง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗ มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๕ ราย ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - น.ส.สุพัตรา นามวงศา - รับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒. ปลัด อบต. ระดับกลาง - นายณรินทร์ บุญสรรค์ - ให้โอนตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ ๓. นายช่างโยธาชำนาญงาน - นายยุทธภูมิ ประวัติการณ์ - รับโอนตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๑ ก.ย. ๖๖- ๓๑ ต.ค.๖๖ ๑๖ ต.ค. ๖๖- ๒ ม.ค. ๖๗ ๒๔ เม.ย. ๖๗- ๒ ก.ค. ๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
				๔. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติงาน -นางสาวอรรัญญา เหล็กเพชร -รับโอนตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๕. ปลัด อบต. ระดับกลาง - พ.จ.อ.สีบ นามสว่าง - รับโอนตั้งแต่วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๗	๑๗ มิ.ย.๖๗ – ๖ ส.ค. ๖๗ ๕ ก.ค.๖๗ – ๖ ส.ค. ๖๗	
			๗,๙๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗ มีการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง แต่งตั้งจ้างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๔ ต.ค.- ๑ ธงค. ๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ																																																																																																				
<p>๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการประเมินได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p style="text-align: center;">การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รอบการประเมิน</th> <th rowspan="2">ระดับผลการประเมิน</th> <th colspan="4">จำนวนข้าราชการ (ราย)</th> </tr> <tr> <th>บริหาร</th> <th>อำนวยการ</th> <th>วิชาการ</th> <th>ทั่วไป</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">รอบที่ ๑</td> <td>ดีเด่น</td> <td>-</td> <td>๓</td> <td>๕</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">รอบที่ ๒</td> <td>ดีเด่น</td> <td>๑</td> <td>๓</td> <td>๗</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงานจ้าง</p> <p>ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รอบการประเมิน</th> <th rowspan="2">ระดับผลการประเมิน</th> <th colspan="2">จำนวนพนักงานจ้าง (ราย)</th> </tr> <tr> <th>ตามภารกิจ</th> <th>ทั่วไป</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">รอบที่ ๑</td> <td>ดีเด่น</td> <td>๗</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๖</td> <td>๙</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">รอบที่ ๒</td> <td>ดีเด่น</td> <td>๖</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๘</td> <td>๙</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนข้าราชการ (ราย)				บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	รอบที่ ๑	ดีเด่น	-	๓	๕	๓	ดีมาก	-	-	๑	๑	ดี	-	-	-	-	พอใช้	-	-	-	-	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-	รอบที่ ๒	ดีเด่น	๑	๓	๗	๕	ดีมาก	-	-	-	-	ดี	-	-	-	-	พอใช้	-	-	-	-	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-	รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนพนักงานจ้าง (ราย)		ตามภารกิจ	ทั่วไป	รอบที่ ๑	ดีเด่น	๗	๑	ดีมาก	๖	๙	ดี	-	-	พอใช้	-	-	ต้องปรับปรุง	-	-	รอบที่ ๒	ดีเด่น	๖	๑	ดีมาก	๘	๙	ดี	-	-	พอใช้	-	-	ต้องปรับปรุง	-	-		
รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนข้าราชการ (ราย)																																																																																																								
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป																																																																																																					
รอบที่ ๑	ดีเด่น	-	๓	๕	๓																																																																																																					
	ดีมาก	-	-	๑	๑																																																																																																					
	ดี	-	-	-	-																																																																																																					
	พอใช้	-	-	-	-																																																																																																					
	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-																																																																																																					
รอบที่ ๒	ดีเด่น	๑	๓	๗	๕																																																																																																					
	ดีมาก	-	-	-	-																																																																																																					
	ดี	-	-	-	-																																																																																																					
	พอใช้	-	-	-	-																																																																																																					
	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-																																																																																																					
รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนพนักงานจ้าง (ราย)																																																																																																								
		ตามภารกิจ	ทั่วไป																																																																																																							
รอบที่ ๑	ดีเด่น	๗	๑																																																																																																							
	ดีมาก	๖	๙																																																																																																							
	ดี	-	-																																																																																																							
	พอใช้	-	-																																																																																																							
	ต้องปรับปรุง	-	-																																																																																																							
รอบที่ ๒	ดีเด่น	๖	๑																																																																																																							
	ดีมาก	๘	๙																																																																																																							
	ดี	-	-																																																																																																							
	พอใช้	-	-																																																																																																							
	ต้องปรับปรุง	-	-																																																																																																							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. การพัฒนาบุคลากร						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่)		
๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	๓๘,๓๑๖	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักวิชาการการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๓ จำนวน ๑ ราย - ว่าที่ ร.ต.หญิงพัชนี มะโนรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐,๐๐๐	๕๑๕,๙๘๔	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตาม “ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” (หน้าที่ ๖ -๑๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้	๓๐,๐๐๐	๒๒,๔๘๘	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓ ราย น.ส.ณฤดี วิเศษศิลป์ นายชยกร บุญย์เดชาวัต น.ส.บุรินทร์ โคนุช	๒๐-๒๒ ก.ค. ๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร ๔.๒ โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากร อบต.หนองหลวง ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาวนท้องถิ่นไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อบุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
๔.๓ โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเปรียบเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๒๓๕,๐๐๐	๒๑๗,๓๘๐	จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากรอบต.หนองหลวงและผู้แทนชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๑	๔๓๘/๖๖ ๔ ต.ค.๖๖	๑๐-๑๒ ต.ค.๖๖	อบรมหลักสูตร อาสาสมัครบริหารท้องถิ่นด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้มี ภาวะพึ่งพิงในชุมชน ต่อเนื่อง ๕๐ ชั่วโมง	น.ส.พัชรพร วิมูล	โรงแรมซีดีพาร์ค อ.เมือง จ.นครราชสีมา	- ค่าเดินทาง ๒,๕๖๖ บาท	
๒	๔๖๙/๖๖ ๖ พ.ย.๖๖	๒๐-๒๔ พ.ย.๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนา คุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบจังหวัดสุรินทร์อย่างยั่งยืน	นางอาทิตยา สุขสานต์ นางทักษ์สินี สุขสุด นางดวงจันทร์ สีราช	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุรินทร์ จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๗,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๑๓,๘๐๐ บาท	
๓	๔๗๐/๖๖ ๖ พ.ย.๖๖	๙ พ.ย.๖๖	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จังหวัดสุรินทร์ ระยะที่ ๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นายฉัตรนรินทร์ บุญสรรงค์ นางเพ็ญแข คำโฮง น.ส.สุพัตรา นามวงศา	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	ค่าลงทะเบียน ๑,๘๐๐ บาท	
๔	๔๘๕/๖๖ ๑๓ พ.ย. ๖๖	๑๗-๑๙ พ.ย.๖๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร แนวทางการบันทึกบัญชี การ บันทึกเบิก จ่ายเงิน ตามโปรแกรมบริหารจัดการกอง ทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมฯใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LCT) รุ่นที่ ๒	นางเพ็ญแข คำโฮง นายสุวัจน์ สมบัติ น.ส.สุกัญญา สุขสุด	โรงแรมเดอิตาปรีน เซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	- ค่าลงทะเบียน ๑๓,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๘,๔๙๖ บาท	
๕	๔๘๖/๖๖ ๑๓ พ.ย. ๖๖	๑๖-๒๐ พ.ย.๖๖	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร กลยุทธ์การรับมือกับปัญหาในการจัดเก็บ ภาษี การแจ้งประเมิน การคัดค้าน การอุทธรณ์ภาษี การติดตามเร่งรัด บังคับภาษีค้างชำระตามวิธียึดอายัดและการขยายทอดตลาดทรัพย์สิน ตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๒	น.ส.สุดาพร จันทร์ ประกอบ	โรงแรมรอยัล ซีดี จ.กรุงเทพฯ	- ค่าลงทะเบียน ๓,๙๙๐ บาท - ค่าเดินทาง ๕,๒๓๔ บาท	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๖	๔๙๔/๖๖ ๑๖ พ.ย. ๖๖	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย (Law) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๗	นายณรินทร์ บุญสรรค์ จ.อ.กฤตภพ วิเศษศิลป์ นายสุวัจน์ สมบัติ นายวีระ วิเศษพงษ์	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๑๕,๖๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๑๐,๐๐๐ บาท	
๗	๕๑๒/๖๖ ๓๐ พ.ย. ๖๖	๕ - ๒๗ ม.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงพณี มะโนรัตน์	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	- ค่าลงทะเบียน ๓๓,๕๐๐ บาท	
๘	๕๑๕/๖๖ ๔ ธ.ค.๖๖	๕ - ๗ ธ.ค.๖๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบ พ.ศ.๒๕๖๖	นางสุนันท์ บุญดวง นางจิตรตาภรณ์ ภูมิสุข นางทักษ์สินี สุขสุด	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๑๑,๗๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๗,๔๒๘ บาท	
๙	๕๑๕/๖๖ ๔ ธ.ค.๖๖	๕ - ๗ ธ.ค.๖๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบ พ.ศ.๒๕๖๖	นางสุนันท์ บุญดวง นางจิตรตาภรณ์ ภูมิสุข นางทักษ์สินี สุขสุด	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๑๑,๗๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๗,๔๒๘ บาท	
๑๐	๕๑๖/๖๖ ๔ ธ.ค.๖๖	๗ - ๑๑ ธ.ค.๖๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อปท.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.) ประเด็นการบันทึกค่าของบที่มีกมิตพลาต/แนว ทางป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรร การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ รุ่นที่ ๒	น.ส.สุนันทา พาที	โรงแรมเอสดี อเวนิว (ปิ่นเกล้า) จ.กรุงเทพฯ	- ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๕,๐๖๒ บาท	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๑๑	๑๔/๖๗ ๑๑ ม.ค. ๖๗	๑๔-๑๖ ม.ค.๖๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้แอปพลิเคชัน เพื่อการ เรียนการสอน สำหรับครูท้องถิ่น Smart Phone พร้อมกิจกรรมเพิ่ม ความรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทยสร้างกำลังใจและความภาคภูมิใจในวิชา ชีพอครู	นางดวงจันทร์ สีราช น.ส.วรรณกานต์ บัวแย้ม	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๔,๗๒๐ บาท	
๑๒	๒๒/๖๗ ๓๐ ม.ค. ๖๗	๑๒ ก.พ.๖๗	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นายสุทนต์ ใจกล้า นายถาวร สมสุข นายเฉลิมวุฒิ โพธิ์พันธ์	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๑,๘๐๐ บาท	
๑๓	๕๓/๖๗ ๑๒ มี.ค. ๖๗	๑๔ มี.ค.๖๗	โครงการอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ด้านโรคพิษ สุนัขบ้า จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายบุญเสาร์ จำปาหอม นายชัยมงคล ลูตะภาค	โรงเรียนจอมพระ อ.จอมพระ จ.สุรินทร์		
๑๔	๗๓/๖๗ ๒๕ มี.ค. ๖๗	๒๖ มี.ค.๖๗	โครงการอบรมสัมมนาการเตรียม การจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล) เงิน อุดหนุนเฉพาะกิจในเขตพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	จ.อ.กฤตภพ วิเศษศิลป์ นางเพ็ญแข คำโฮง น.ส.จินตนา สำนัก	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๖๙๖ บาท	
๑๕	๑๐๖/๖๗ ๑๗ เม.ย ๖๗	๒๕-๒๘ เม.ย ๖๗	โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ว่าที่ ร.ต.หญิงพัชนี มะโน รัตน์ นางสาวจินตนา สำนัก	มุกดาหาร แกรนด์ โฮ เทล อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	- ค่าลงทะเบียน ๙,๙๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๔,๓๒๘ บาท	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไป ราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๑ ๖	๑๐๗/๖๗ ๑๗ เม.ย. ๖๗	๒๒ เม.ย.๖๗ - ๑ พ.ค.๖๗	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลักษณ์ อัศรราชกุมารี ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบล ไว้ใน มาตรา ๖๗ (๓) คือ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๖ (๑๙) คือ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล โรคพิษสุนัขบ้าเป็นโรคที่มีอันตรายร้ายแรง ซึ่งโรคนี้จะมีพาหะที่นำโรคคือสัตว์ที่เลี้ยงลูกด้วยนม เช่น สุนัข แมว หนู เป็นต้น อบต.หนองหลวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของโครงการดังกล่าว และเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือป้องกันจากโรคพิษสุนัขบ้า ในพื้นที่ตำบลหนองหลวง จึงได้จัดทำ “โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า” ประจำปี ๒๕๖๗	จ.อ.กฤตภพ วิเศษศิลป์ นายสุวัจน์ สมบัติ นายเฉลิมวุฒิ โพธิ์พันธ์ จ.ส.อ.จันทร์ณรงค์ รอดไธสง นายธนาวัฒน์ ตุ่นทอง นายสุวิทย์ ธรรมสัตรู นายบุญเสาร์ จำปาหอม นายชยกร บุญย์เดชาวัต นายอมรเทพ แก้วสะอาด นายประธาร สุดาจันทร์ นายสมพร บุญเลิศ นายชัยมงคล ลูตะภาค	พื้นที่ตำบลหนองหลวง	- ค่าเดินทาง ๑๑,๕๒๐ บาท	
๑ ๗	๑๐๙/๖๗ ๑๗ เม.ย. ๖๗	๖-๑๐ พ.ค. ๖๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง EF: Executive Function ทักษะสมองเพื่อจัดการชีวิตที่สำเร็จของเด็กปฐมวัย ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดประสบการณ์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบจังหวัดสุรินทร์	นางดวงจันทร์ สีราช น.ส.พนิดา บุญย์เดชาวัต	ห้องประชุม ข้างฝือก ตึก ๔๑ คณะครุศาสตร์ ม.ราชภัฏสุรินทร์ จ.สุรินทร์	-ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๔,๓๘๐ บาท	
๑ ๘	๑๑๗/๖๗ ๘ พ.ค. ๖๗	๑๐-๑๒ พ.ค. ๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (New e-LAAS) การเตรียมความพร้อมจัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี ๒๕๖๗ ด้านสินทรัพย์ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และการปรับปรุงรายการบัญชีหลังการตรวจสอบของ สตง. ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAAS) และหน่วยงานภายใต้สังกัด” รุ่นที่ ๕	นางเพ็ญแข คำโฮง ว่าที่ ร.ต.หญิงพัชณี มะโนรัตน์ นางนิตวิวรรณ จิตรมัน	โรงแรมบ้านสวน คุณตา กอล์ฟ แอนด์รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี	-ค่าลงทะเบียน ๑๔,๗๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๗,๕๗๖ บาท	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๑๙	๑๒๖/๖๗ ๑๖ พ.ค. ๖๗	๒๔-๒๖ พ.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคแนวทางปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และเทคนิคพิชิตการตรวจสอบตามระเบียบกฎหมายที่ใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมฝึกปฏิบัติวิธีการตรวจสอบภายใน” รุ่นที่ ๑	นายวิระ วิเศษพงษ์	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	- ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๓,๑๖๘ บาท	
๒๐	๑๒๗/๖๗ ๒๔ พ.ค. ๖๗	๒๘-๓๐ พ.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูง อายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)”	นายถาวร สมสุข นายสุวัจน์ สมบัติ น.ส.สุกัญญา สุขสุด	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๑๔,๗๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๗,๔๗๖ บาท	
๒๑	๑๕๗/๖๗ ๑๗ มิ.ย. ๖๗	๒๘-๓๐ มิ.ย.๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมพร้อมสำหรับการประชุมสภาท้องถิ่นกับการตรวจพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อลดข้อผิดพลาดและลดความขัดแย้ง ของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น” รุ่นที่ ๙	นายสุทนต์ ใจกล้า นายทองสี โพธิ์พันธ์ นายเป ฝั่งผาย นายถาวร สมสุข นางแมน สืบศรี นายอุทัย เพ่งพินิจ น.ส.แสง มะลี่ยทอง นางสำออง มะลี่ยทอง นายเรศ ทิมพ์ทอง นายศรีสิทธิ์ แหนบทอง นายเสาร์ มลี่ยทอง นายสุวัจน์ สมบัติ	โรงแรมลายทอง อ.เมือง จ. อุบลราชธานี	- ค่าลงทะเบียน ๕๔,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๓๗,๕๔๒ บาท	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๒๒	๑๕๒/๖๗ ๑๗ มิ.ย. ๖๗	๑๙ มิ.ย.- ๑ ก.ค. ๖๗	ตามที่ อบต.หนองหลวง พบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกเพื่อ ป้องกันและระงับโรคไข้เลือดออก ได้ดำเนินการตามแผนงานออกพ่น หมอกควันป้องกันไข้เลือดออกที่เกิดจากยุงเป็นพาหะ เพื่อเฝ้าระวังและ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก รวมทั้งเป็นการป้องกันและ ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายรวม ถึงกำจัดลูกน้ำยุงลาย	จำเอนกฤตภพ วิเศษศิลป์ นายสุวิทย์ สมบัติ นายเฉลิมวุฒิ โพธิ์พันธ์ จ.ส.อ.จันทร์ณรงค์ รอดไธสง นายธนาวัฒน์ ตุ่นทอง นายบุญเสาร์ จำปาหอม นายประธาร สุตาจันทร์ นายสุวิทย์ ธรรมสัตย์ นายอมรเทพ แก้วสะอาด นายชยกร บุญย์เดชาวัต นายชัยยนต์ โอชา นายสมพร บุญเลิศ นายชัยมงคล ลุดะภาค	พื้นที่ตำบองหลวง และส่วนราชการ	- ค่าเดินทาง ๑๔,๐๔๐ บาท	
๒๓	๑๖๔/๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๖๗	๒๘-๓๐ มิ.ย.๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้หนังสือชักซ้อมแนวทาง การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบ การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘” รุ่นที่ ๙	น.ส.สุพัตรา นามวงศา	โรงแรมลายทอง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	- ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๓,๑๕๒ บาท	
๒๔	๑๖๕/๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๖๗	๑๙-๒๑ ก.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์สังเคราะห์องค์ ความรู้กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหาร บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรประจำสถานศึกษา รุ่นที่ ๓	จำเอนกฤตภพ วิเศษศิลป์	โรงแรมสุรีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	- ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๓,๑๕๒ บาท	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๒๕	๑๖๖/๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๖๗	๒๐-๒๒ ก.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	น.ส.ณฤดี วิเศษศิลป์ นายชยกร บุญย์เดชาวัต น.ส.บุรินทร์รัตน์ โคนุช	โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	- ค่าลงทะเบียน ๑๓,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๘,๙๘๘ บาท	
๒๖	๑๘๒/๖๗ ๒๔ มิ.ย. ๖๗	๒๘-๓๐ มิ.ย.๖๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทาง การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์ การจำแนกแผน งาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ระเบียบว่าด้วย วิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และ ระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่าย เงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒”	นางชนันทอง สุขประสงค์ นางจิตราภรณ์ ภูมิสุข	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๔,๘๘๐ บาท	
๒๗	๑๘๗/๖๗ ๒๕ มิ.ย. ๖๗	๒-๔ ก.ค.๖๗	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติ ไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดสุรินทร์	นางทักษ์สินี สุขสุด	โรงแรมสวนปารีสอร์ท อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๒,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๒,๔๖๐ บาท	
๒๘	๑๙๕/๖๗ ๘ ก.ค.๖๗	๒๕-๒๙ ก.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การตรวจ สอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงและข้อตรวจพบขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น/สถาน ศึกษา/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)” รุ่น ที่ ๖	น.ส.สุพัตรา นามวงศา	โรงแรมลองบีช การ์เด้น โฮเทล แอนด์ สปา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	- ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๗,๕๐๔ บาท	
๒๙	๒๐๓/๖๗ ๑๕ ก.ค. ๖๗	๒๕-๒๙ ก.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “งานสารบรรณ และงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการและการใช้ QR Code ใน หนังสือราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๖	นายเฉลิมวุฒิ โพธิ์พันธ์	โรงแรมลองบีช การ์เด้น โฮเทล แอนด์ สปา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	- ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๘,๓๓๒ บาท	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๓๐	๒๐๔/๖๗ ๑๕ ก.ค. ๖๗	๑๘ ก.ค.๖๗	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก และภาคีเครือข่ายในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย “สุรินทร์รุ่งเรือง เมืองสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	นายถาวร สมสุข นางแมน สืบศรี นายอุทัย เฟ่งพินิจ น.ส.แสง มะลียทอง นางสำออง มะลียทอง นายเรศ พิมพ์ทอง นายศรีสิทธิ์ แทนบทอง นายเสาร์ มลียทอง	โรงแรมทองธารินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าเดินทาง ๑,๔๔๘ บาท	
๓๑	๕๓๖/๖๗ ๓๐ ก.ค. ๖๗	๔-๑๐ ส.ค.๖๗	โครงการเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘	น.ส.สุกัญญา สุขสุด	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ บางนา จ.กรุงเทพฯ	- ค่าเดินทาง ๖,๖๘๒ บาท	
๓๒	๒๓๐/๖๗ ๗ ส.ค.๖๗	๑๕-๑๖ ส.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล (Emergency Vehicle Operation Course : EVOC) รุ่นที่ ๒	นายอมรเทพ แก้วสะอาด นายบุญเสาร์ จำปาหอม	ห้องประชุมขุนภักดีสุข กิจ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สุรินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์		
๓๓	๒๓๑/๖๗ ๗ ส.ค.๖๗	๑๕-๑๖ ส.ค.๖๗	โครงการฝึกอบรมการจัดเก็บและใช้งานฐานข้อมูลโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อพ.สธ. รุ่นที่ ๒	นายชยกร บุญย์เดชาวัต	ห้องประชุมช้างชมพู คณะเทคโนโลยีการ จัดการ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ อ.เมือง จ.สุรินทร์		

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๓๔	๒๙๘/๖๗ ๒๑ ส.ค. ๖๗	๓๐ ส.ค.- ๑ ก.ย.๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร การเตรียมความพร้อมสำหรับการเลือก ตั้งท้องถิ่น/ระเบียบและหลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น/แนวทางการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาด ไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติงานด้านการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ และ การใช้จ่าย เงินสะสมของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พ.จ.ต. สืบ นามสว่าง	โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ ไฮเทล อ.เมือง จ.มุกดาหาร	- ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๔,๐๓๒ บาท	
๓๕	๓๐๔/๖๗ ๒๑ ส.ค. ๖๗	๑๖-๒๐ ก.ย.๖๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยสำหรับบุคลากรภาคีเครือข่าย รุ่นที่ ๑	จ.ส.อ.จันทน์ณรงค์ รอดไธสง	ศูนย์ฝึกอบรม ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย เขต ๖ ขอนแก่น อ.เมือง จ.ขอนแก่น	-ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๑,๘๖๔ บาท	
๓๖	๓๑๐/๖๗ ๒๓ ส.ค. ๖๗	๓๐ ส.ค.-๑ ก.ย.๖๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์สังเคราะห์องค์ ความรู้กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้ บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรประจำสถานศึกษา รุ่นที่ ๙	นายสุวัจน์ สมบัติ	โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	-ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๓,๒๐๘ บาท	
๔๐	๓๒๔/๖๗ ๓๐ ส.ค. ๖๗	๒-๓ ก.ย.๖๗ (ฝึกปฏิบัติในพื้นที่) ๔-๕ ก.ย.๖๗ (นำเสนอ Case)	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้ สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) ภาคปฏิบัติ (ในพื้นที่) จังหวัด สุรินทร์	น.ส.สุกัญญา สุขสุด	- โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพในพื้นที่ตำบล หหนองหลวง - ห้องประชุมข้างชมพู ม.เทคโนโลยีราชมงคล อีสานวิทยาเขตสุรินทร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ที่	เลขคำสั่ง ว/ด/ป	วัน/เดือน/ปี เดินทางไปราชการ	โครงการ/อบรม	บุคลากรผู้เข้าร่วม	สถานที่	ลงทะเบียน/ เดินทาง	หมายเหตุ
๔๑	๓๔๕/๖๗ ๙ ก.ย.๖๗	๑๐-๑๑ ก.ย.๖๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบสารสนเทศ Thailand Zero Dropout”	นางจิตราภรณ์ ภูมิสุข นายเฉลิมวุฒิ โพธิ์พันธ์	หอประชุมรวมฤทัย อำนวยการ โรงเรียนสิรินธร อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าเดินทาง ๓,๑๘๐ บาท	
๔๒	๓๔๗/๖๗ ๑๒ ก.ย. ๖๗	๒๐-๒๒ ก.ย.๖๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และ ผลงานของราช การหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พ.จ.ต. สีบ นามสว่าง นางชั้นทอง สุขประสงค์ นางจิตราภรณ์ ภูมิสุข น.ส.ณฤดี วิเศษศิลป์	โรงแรมสุรินทร์ มาเจ สตีก อ.เมือง จ.สุรินทร์	- ค่าลงทะเบียน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๙,๙๑๒ บาท	
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งหมดจำนวน ๒ ราย							

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังแยกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ	จำนวน (ราย)
๑) พนักงานส่วนตำบล (๑๖ ราย)	
- ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓
- ประเภทวิชาการ	๗
- ประเภททั่วไป	๕
๒) พนักงานครู (๒ ราย)	
- ครู อันดับ ค.ศ ๒	๑
- ครู อันดับ ค.ศ ๑	๑
๓) พนักงานจ้าง (๒๔ ราย)	
- ประเภทตามภารกิจ	๑๔
- ประเภททั่วไป	๑๐
รวมทั้งสิ้น	๔๒

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ในการบริหารบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑) ปัญหาด้านแผนอัตรากำลัง</p> <p>๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นไปได้ยาก มีขั้นตอนมาก ยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องผ่านคณะกรรมการหลายคณะไม่ทันต่อความต้องการใช้งาน</p> <p>๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังบางครั้ง วิเคราะห์ค่างานไม่ถูกต้องหรือไม่ได้วิเคราะห์ค่างานตามความเป็นจริง ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรหรือมีบุคลากรมากเกินไป</p> <p>๓. การขอกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากร</p> <p>๔. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันยังไม่เหมาะสมกับพื้นที่และลักษณะของ อปท. เพราะโครงสร้างและอัตรากำลังหลักของแต่ละ อปท. ถูกกำหนดโดยก.กลาง</p>	<p>๑. ควรลดขั้นตอนในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p> <p>๒. การวิเคราะห์อัตรากำลัง ควรมีการวิเคราะห์ค่างานให้ถูกต้องและตามความเป็นจริง</p> <p>๓. ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับพื้นที่และลักษณะของ อปท. ให้มากขึ้น</p>
<p>๒) ปัญหาด้านการสรรหาและเลือกสรร บรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย</p> <p>๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อปท. ตามความต้องการของ อปท. ที่ดำเนินการโดย</p> <p>ก.กลาง ประสบปัญหาบางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบาง อปท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ส่งผลให้ อปท. ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรเป็นคนต่างพื้นที่ จึงขอย้ายกลับภูมิลำเนา เมื่อครบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p>	<p>๑. ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เช่น จัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทราบถึงความก้าวหน้าหรือเตรียมพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๒. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร</p>

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๓) ปัญหาด้านคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร</p> <p>มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ แต่บางส่วนขาดความรับผิดชอบ ขาดความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ ค่านึงแต่สิทธิที่พึงมีพึงได้ มากกว่าหน้าที่ความรับผิดชอบที่พึงปฏิบัติ บางส่วนขาดความเสียสละ ขาดการอุทิศร่างกายแรงใจอย่างจริงจังเพื่อองค์กรและที่สำคัญมากๆ ก็คือ การขาดจิตวิญญาณของความเป็นเจ้าขององค์กรและความจงรักภักดีต่อองค์กร</p>	<p>ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร</p>
<p>๔) ปัญหาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ ไม่สามารถบริหารจัดการบุคลากรที่มีอยู่ให้ทำงานได้เต็มความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพใช้ทรัพยากรบุคคลมากเกินไปจนเกิดความจำเป็นส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก ผู้บริหารหน่วยงานมิได้ตระหนักและยอมรับในบทบาทของความเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลควบคู่ไปกับการเป็นผู้บริหารงานในหน้าที่</p>	<p>การวิเคราะห์อัตรากำลัง ควรมีการวิเคราะห์ค่างานให้ถูกต้องและตามความเป็นจริง เพื่อให้มีอัตรากำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรไม่ให้เกิดภาวะ “คนล้นงาน” หรือ “งานล้นคน”</p>

