



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๓๕๖๙)	เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้อัตรา กำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและ เพียงพอตำแหน่ง และใช้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่กฎหมายกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ มีการปรับปรุงไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง	
๑.๒ การสรรหาและเลือกสรร - การบรรจุแต่งตั้ง/การให้โอน/การรับโอน/การ เลื่อนระดับ/การบรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่/การ สรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและ ปริมาณงานทำให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	๓๐,๐๐๐	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-มีการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้ประกอบในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ งานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง -ใช้เป็นเครื่องมือในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เลื่อนระดับ และอื่นๆ - เป็นการส่งเสริมหรือแรงจูงใจบุคลากรให้ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกัน ด้วยผลงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนก ความแตกต่างและจัดลำดับผลการ ประเมินได้อย่างชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ	
๒. การพัฒนาบุคลากร					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อ ก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๓๐,๐๐๐	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๘๐)	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐๐,๐๐๐	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล</p>	<p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๘๐,๐๐๐</p>	<p>๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.๒ โครงการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p>	<p>บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้</p> <p>บุคลากรมีการจัดการความรู้ของตนเองได้</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (ร้อยละ ๘๐)</p>	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร</p> <p>๔.๑ โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	หมายเหตุ
การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)					
๔.๒ โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีสมานสามัคคีในองค์กร	๓๐,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	
๔.๓ โครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีสมานสามัคคีในองค์กร	๒๔๐,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเปรียบเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	