



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
เรื่อง ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ได้ระดับคะแนน ๙๘.๒๒ ผ่านดีเยี่ยม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านปฏิบัติงาน การบริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินฯ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ และจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง จึงขอประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ประชาชนทราบต่อไปรายละเอียดผลการประเมินฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุทน ไกรล้ำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี/สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง โทร ๐๔๔-๕๙๙๑๗๘
ที่ สร ๘๖๗๐๑/- วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านปฏิบัติงาน การบริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมิน จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ และจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้รับผลการประเมิน ITA ด้วยคะแนน ๙๘.๒๒ คะแนน (ผ่านดีเยี่ยม) ทั้งนี้ สำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีข้อเสนอแนะ หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งมีรายละเอียดผลการประเมินดังนี้

ผลการประเมิน...

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) | |
|--|---------|
| ตัวชี้วัด | ผลคะแนน |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๙.๘๓ |
| ๒.การใช้งบประมาณ | ๙๘.๙๗ |
| ๓.การใช้อำนาจ | ๙๙.๘๓ |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๙.๑๕ |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๙.๔๗ |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) | |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๙.๒๑ |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๘.๓๕ |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน | ๙๘.๗๕ |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) | |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๙๓.๗๕ |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ |
| | |
| | |
| คะแนนเฉลี่ย | ๙๘.๒๒ |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่ตน
รับผิดชอบประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
ในครั้งต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวีระ วิเศษพงษ์)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

.....
.....

(ลงชื่อ) จำเอก



(กฤตภพ วิเศษศิลป์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น...

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

.....
.....

(ลงชื่อ)



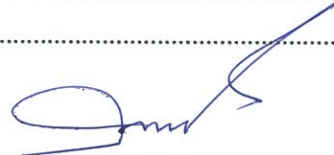
(นายสุรพันธ์ มีสติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ความเห็น/ข้อสั่งการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

.....
.....

(ลงชื่อ)



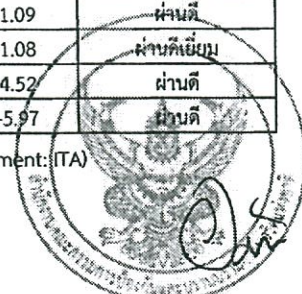
(นายสุทนต์ ใจกล้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 3
จังหวัดสุรินทร์

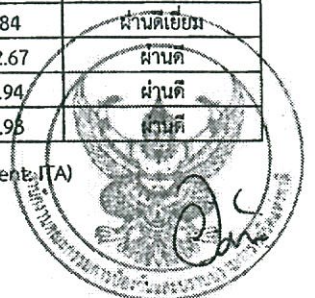
| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|----------------------------------|---------------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 1 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | 96.06 | -2.50 | ผ่านดี |
| 2 | เทศบาลเมืองสุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | 97.91 | -1.56 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 3 | เทศบาลตำบลกาบเชิง | กาบเชิง | 98.41 | +15.93 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 4 | เทศบาลตำบลโคกตะเคียน | กาบเชิง | 97.40 | +3.72 | ผ่านดี |
| 5 | เทศบาลตำบลเขวาสินรินทร์ | เขวาสินรินทร์ | 93.75 | -4.80 | ผ่านดี |
| 6 | เทศบาลตำบลกระหาด | จอมพระ | 99.10 | +3.68 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 7 | เทศบาลตำบลจอมพระ | จอมพระ | 95.86 | +2.24 | ผ่านดี |
| 8 | เทศบาลตำบลขุนไกร | จอมพระ | 98.85 | +3.17 | ผ่านดี |
| 9 | เทศบาลตำบลชุมพลบุรี | ชุมพลบุรี | 98.88 | +5.68 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 10 | เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล | ชุมพลบุรี | 92.86 | -4.73 | ผ่าน |
| 11 | เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ | ชุมพลบุรี | 98.62 | +1.96 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 12 | เทศบาลตำบลละเวียง | ชุมพลบุรี | 98.35 | -0.15 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 13 | เทศบาลตำบลสระซูด | ชุมพลบุรี | 96.00 | +1.50 | ผ่านดี |
| 14 | เทศบาลตำบลท่าตูม | ท่าตูม | 99.93 | +0.64 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 15 | เทศบาลตำบลเมืองแกลง | ท่าตูม | 95.73 | +4.63 | ผ่านดี |
| 16 | เทศบาลตำบลบัวเชด | บัวเชด | 96.69 | +1.30 | ผ่านดี |
| 17 | เทศบาลตำบลกันทรารมย์ | ปราสาท | 98.77 | +3.15 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 18 | เทศบาลตำบลกันทรารมย์ | ปราสาท | 93.89 | -2.73 | ผ่านดี |
| 19 | เทศบาลตำบลนิคมปราสาท | ปราสาท | 91.94 | +1.50 | ผ่านดี |
| 20 | เทศบาลตำบลเมืองดี | เมืองสุรินทร์ | 94.20 | +1.00 | ผ่านดี |
| 21 | เทศบาลตำบลรัตนบุรี | รัตนบุรี | 95.37 | +38.44 | ผ่านดี |
| 22 | เทศบาลตำบลลำดวนสุรินทร์ | ลำดวน | 95.60 | -1.74 | ผ่านดี |
| 23 | เทศบาลตำบลผักไหม | ศีขรภูมิ | 98.08 | +8.44 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 24 | เทศบาลตำบลศีขรภูมิ | ศีขรภูมิ | 94.06 | -0.31 | ผ่านดี |
| 25 | เทศบาลตำบลแคน | สนม | 95.72 | +0.51 | ผ่านดี |
| 26 | เทศบาลตำบลสนม | สนม | 94.78 | +2.09 | ผ่านดี |
| 27 | เทศบาลตำบลสังขะ | สังขะ | 97.68 | +3.97 | ผ่านดี |
| 28 | เทศบาลตำบลสำโรงหาบ | สำโรงหาบ | 95.39 | +0.83 | ผ่านดี |
| 29 | เทศบาลตำบลหมื่นศรี | สำโรงหาบ | 94.66 | +1.88 | ผ่านดี |
| 30 | องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | กาบเชิง | 98.81 | +5.34 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 31 | องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน | กาบเชิง | 94.97 | +3.89 | ผ่านดี |
| 32 | องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน | กาบเชิง | 99.32 | -0.31 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 33 | องค์การบริหารส่วนตำบลนางมุด | กาบเชิง | 99.34 | +0.27 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 34 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาตุ๊ก | เขวาสินรินทร์ | 96.81 | +21.15 | ผ่านดี |
| 35 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแร่ | เขวาสินรินทร์ | 96.70 | -1.45 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 36 | องค์การบริหารส่วนตำบลบึง | เขวาสินรินทร์ | 96.44 | +0.93 | ผ่านดี |
| 37 | องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาททอง | เขวาสินรินทร์ | 95.63 | -1.09 | ผ่านดี |
| 38 | องค์การบริหารส่วนตำบลจอมพระ | จอมพระ | 98.44 | -1.08 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 39 | องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง | จอมพระ | 94.19 | -4.52 | ผ่านดี |
| 40 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านมือ | จอมพระ | 96.53 | +5.97 | ผ่านดี |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



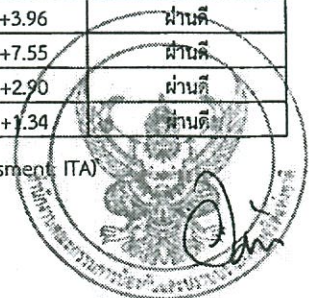
| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|---------------------------------|-------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 41 | องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสุข | จอมพระ | 99.00 | +2.42 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 42 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองสิง | จอมพระ | 95.00 | -1.83 | ผ่านดี |
| 43 | องค์การบริหารส่วนตำบลคู่มะวี | จอมพระ | 93.98 | +0.37 | ผ่านดี |
| 44 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิม | จอมพระ | 98.38 | +1.31 | ผ่านดี |
| 45 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง | ชุมพลบุรี | 97.00 | +1.29 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 46 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ขมิ้น | ชุมพลบุรี | 97.01 | +1.51 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 47 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบัว | ชุมพลบุรี | 95.67 | +1.92 | ผ่านดี |
| 48 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีณรงค์ | ชุมพลบุรี | 98.73 | +5.41 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 49 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ | ชุมพลบุรี | 99.34 | +3.27 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 50 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ | ท่าตูม | 96.35 | +3.48 | ผ่านดี |
| 51 | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม | ท่าตูม | 96.77 | +8.24 | ผ่านดี |
| 52 | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกลา | ท่าตูม | 89.53 | -4.46 | ผ่าน |
| 53 | องค์การบริหารส่วนตำบลชะ | ท่าตูม | 98.61 | +2.67 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 54 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวโคก | ท่าตูม | 89.27 | -6.13 | ผ่าน |
| 55 | องค์การบริหารส่วนตำบลพรมเทพ | ท่าตูม | 95.27 | +7.86 | ผ่าน |
| 56 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์นคร | ท่าตูม | 95.36 | +42.74 | ผ่านดี |
| 57 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว | ท่าตูม | 95.03 | +3.70 | ผ่านดี |
| 58 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมธี | ท่าตูม | 99.19 | +40.55 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 59 | องค์การบริหารส่วนตำบลคำมวง | โนนนา-rayณ์ | 98.37 | +9.68 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 60 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนน | โนนนา-rayณ์ | 93.13 | -4.51 | ผ่าน |
| 61 | องค์การบริหารส่วนตำบลระเวียง | โนนนา-rayณ์ | 88.13 | -3.64 | ผ่าน |
| 62 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทพ | โนนนา-rayณ์ | 94.52 | -0.25 | ผ่านดี |
| 63 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง | โนนนา-rayณ์ | 98.22 | +1.03 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 64 | องค์การบริหารส่วนตำบลจรัส | บัวเชด | 94.85 | +4.48 | ผ่านดี |
| 65 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาวัง | บัวเชด | 96.89 | +2.79 | ผ่านดี |
| 66 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวเชด | บัวเชด | 99.64 | +4.72 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 67 | องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา | บัวเชด | 89.88 | +1.10 | ผ่าน |
| 68 | องค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาสูง | บัวเชด | 96.08 | +9.78 | ผ่านดี |
| 69 | องค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน | บัวเชด | 92.08 | -4.47 | ผ่าน |
| 70 | องค์การบริหารส่วนตำบลกึ่งแอน | ปราสาท | 97.81 | -0.48 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 71 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง | ปราสาท | 94.35 | -1.70 | ผ่านดี |
| 72 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด | ปราสาท | 97.82 | +2.21 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 73 | องค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง | ปราสาท | 97.49 | +3.06 | ผ่านดี |
| 74 | องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม | ปราสาท | 99.63 | +0.41 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 75 | องค์การบริหารส่วนตำบลคานี | ปราสาท | 90.61 | +1.94 | ผ่านดี |
| 76 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา | ปราสาท | 94.83 | +3.43 | ผ่าน |
| 77 | องค์การบริหารส่วนตำบลหมอ | ปราสาท | 95.50 | +5.97 | ผ่านดี |
| 78 | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน | ปราสาท | 97.26 | +4.69 | ผ่านดี |
| 79 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร | ปราสาท | 99.83 | +16.90 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 80 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลวง | ปราสาท | 99.00 | -0.21 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 81 | องค์การบริหารส่วนตำบลประทุพ | ปราสาท | 96.61 | +0.02 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 82 | องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทหนอง | ปราสาท | 98.86 | -0.19 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 83 | องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอ | ปราสาท | 98.44 | +0.79 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 84 | องค์การบริหารส่วนตำบลไหล | ปราสาท | 96.64 | +6.57 | ผ่านดี |
| 85 | องค์การบริหารส่วนตำบลสมุด | ปราสาท | 93.28 | -1.19 | ผ่านดี |
| 86 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ | ปราสาท | 97.35 | -0.84 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 87 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง | พนมดงรัก | 95.99 | +12.67 | ผ่านดี |
| 88 | องค์การบริหารส่วนตำบลจิกแดก | พนมดงรัก | 95.48 | +0.94 | ผ่านดี |
| 89 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาเมียง | พนมดงรัก | 94.45 | +8.95 | ผ่านดี |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 90 | องค์การบริหารส่วนตำบลบักโค | พนมดงรัก | 96.30 | -1.92 | ผ่านดี |
| 91 | องค์การบริหารส่วนตำบลกาเกาะ | เมืองสุรินทร์ | 93.56 | -0.69 | ผ่านดี |
| 92 | องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ | เมืองสุรินทร์ | 94.80 | +22.40 | ผ่านดี |
| 93 | องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค | เมืองสุรินทร์ | 99.78 | +1.46 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 94 | องค์การบริหารส่วนตำบลเนินง | เมืองสุรินทร์ | 96.23 | +6.65 | ผ่านดี |
| 95 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสง | เมืองสุรินทร์ | 96.39 | -1.32 | ผ่านดี |
| 96 | องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ | เมืองสุรินทร์ | 96.48 | -2.97 | ผ่านดี |
| 97 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ็อง | เมืองสุรินทร์ | 99.86 | +0.09 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 98 | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสว่าง | เมืองสุรินทร์ | 98.21 | +7.75 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 99 | องค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ | เมืองสุรินทร์ | 96.58 | -0.35 | ผ่านดี |
| 100 | องค์การบริหารส่วนตำบลนอกเมือง | เมืองสุรินทร์ | 90.78 | -0.75 | ผ่าน |
| 101 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี | เมืองสุรินทร์ | 97.78 | -0.70 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 102 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว | เมืองสุรินทร์ | 93.90 | -2.18 | ผ่านดี |
| 103 | องค์การบริหารส่วนตำบลบุฤๅษี | เมืองสุรินทร์ | 96.41 | +2.72 | ผ่านดี |
| 104 | องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ชราม | เมืองสุรินทร์ | 90.28 | -3.80 | ผ่าน |
| 105 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองที่ | เมืองสุรินทร์ | 99.58 | -0.17 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 106 | องค์การบริหารส่วนตำบลราม | เมืองสุรินทร์ | 97.75 | +3.34 | ผ่านดี |
| 107 | องค์การบริหารส่วนตำบลสลักไถ่ | เมืองสุรินทร์ | 95.81 | +2.42 | ผ่านดี |
| 108 | องค์การบริหารส่วนตำบลสวาย | เมืองสุรินทร์ | 95.85 | +4.98 | ผ่านดี |
| 109 | องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง | เมืองสุรินทร์ | 98.99 | +1.86 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 110 | องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธ์ | เมืองสุรินทร์ | 95.48 | +5.53 | ผ่านดี |
| 111 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดขาคึม | รัตนบุรี | 91.90 | -2.55 | ผ่านดี |
| 112 | องค์การบริหารส่วนตำบลแก | รัตนบุรี | 93.25 | -3.71 | ผ่านดี |
| 113 | องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแอม | รัตนบุรี | 84.38 | -8.44 | ต้องปรับปรุง |
| 114 | องค์การบริหารส่วนตำบลหับใหญ่ | รัตนบุรี | 98.33 | +0.36 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 115 | องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ | รัตนบุรี | 97.32 | -0.24 | ผ่านดี |
| 116 | องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเขียว | รัตนบุรี | 98.20 | +0.91 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 117 | องค์การบริหารส่วนตำบลเบิด | รัตนบุรี | 97.88 | -0.95 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 118 | องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ | รัตนบุรี | 86.45 | -5.21 | ผ่าน |
| 119 | องค์การบริหารส่วนตำบลยางสว่าง | รัตนบุรี | 92.06 | -0.50 | ผ่านดี |
| 120 | องค์การบริหารส่วนตำบลรัตนบุรี | รัตนบุรี | 96.29 | +0.46 | ผ่านดี |
| 121 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวทอง | รัตนบุรี | 96.60 | +2.83 | ผ่านดี |
| 122 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน | รัตนบุรี | 92.85 | +0.38 | ผ่านดี |
| 123 | องค์การบริหารส่วนตำบลโขงเหนือ | ลำดวน | 94.79 | -3.09 | ผ่านดี |
| 124 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระเปียงเตี้ย | ลำดวน | 94.97 | +36.11 | ผ่านดี |
| 125 | องค์การบริหารส่วนตำบลคราดม | ลำดวน | 95.76 | +0.74 | ผ่านดี |
| 126 | องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน | ลำดวน | 95.87 | -1.94 | ผ่านดี |
| 127 | องค์การบริหารส่วนตำบลอุโลก | ลำดวน | 98.09 | +1.81 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 128 | องค์การบริหารส่วนตำบลแจนแวน | ศรีณรงค์ | 96.85 | +5.39 | ผ่านดี |
| 129 | องค์การบริหารส่วนตำบลรงค์ | ศรีณรงค์ | 94.91 | +0.15 | ผ่านดี |
| 130 | องค์การบริหารส่วนตำบลตรง | ศรีณรงค์ | 94.73 | -0.39 | ผ่านดี |
| 131 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข | ศรีณรงค์ | 95.23 | -4.10 | ผ่านดี |
| 132 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง | ศรีณรงค์ | 98.81 | +1.25 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 133 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดหวาย | ศีขรภูมิ | 98.33 | +3.04 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 134 | องค์การบริหารส่วนตำบลขวาวใหญ่ | ศีขรภูมิ | 96.46 | +2.97 | ผ่านดี |
| 135 | องค์การบริหารส่วนตำบลคาสะมะ | ศีขรภูมิ | 97.09 | +3.96 | ผ่านดี |
| 136 | องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต | ศีขรภูมิ | 95.64 | +7.55 | ผ่านดี |
| 137 | องค์การบริหารส่วนตำบลช่างปี | ศีขรภูมิ | 97.29 | +2.90 | ผ่านดี |
| 138 | องค์การบริหารส่วนตำบลตรมไพร | ศีขรภูมิ | 96.35 | +1.34 | ผ่านดี |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|----------------------------------|----------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 139 | องค์การบริหารส่วนตำบลตรึม | ศีขรภูมิ | 98.42 | +2.06 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 140 | องค์การบริหารส่วนตำบลแตล | ศีขรภูมิ | 95.13 | +3.34 | ผ่านดี |
| 141 | องค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง | ศีขรภูมิ | 96.79 | +3.74 | ผ่านดี |
| 142 | องค์การบริหารส่วนตำบลยาง | ศีขรภูมิ | 96.02 | -2.90 | ผ่านดี |
| 143 | องค์การบริหารส่วนตำบลระแงง | ศีขรภูมิ | 98.51 | +2.00 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 144 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาว | ศีขรภูมิ | 98.35 | +0.10 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 145 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว | ศีขรภูมิ | 98.64 | -0.19 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 146 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล็ก | ศีขรภูมิ | 97.00 | +2.11 | ผ่านดี |
| 147 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาวน | สนม | 88.42 | -5.53 | ผ่าน |
| 148 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โก | สนม | 96.51 | -1.31 | ผ่านดี |
| 149 | องค์การบริหารส่วนตำบลสนม | สนม | 93.46 | -1.07 | ผ่าน |
| 150 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระฆัง | สนม | 95.83 | -2.49 | ผ่านดี |
| 151 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ | สนม | 96.81 | +0.63 | ผ่านดี |
| 152 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจั่ว | สนม | 98.77 | +1.85 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 153 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระเทียม | สังขะ | 99.00 | +9.83 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 154 | องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น | สังขะ | 92.86 | +19.52 | ผ่าน |
| 155 | องค์การบริหารส่วนตำบลม | สังขะ | 95.33 | +0.43 | ผ่านดี |
| 156 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาก | สังขะ | 97.22 | +5.96 | ผ่านดี |
| 157 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาม | สังขะ | 95.98 | +4.35 | ผ่านดี |
| 158 | องค์การบริหารส่วนตำบลทับทัน | สังขะ | 92.07 | -3.32 | ผ่านดี |
| 159 | องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา | สังขะ | 85.54 | +0.04 | ผ่าน |
| 160 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจารย์ | สังขะ | 90.73 | -1.87 | ผ่านดี |
| 161 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขบ | สังขะ | 95.92 | -3.61 | ผ่านดี |
| 162 | องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลแก้ว | สังขะ | 96.92 | +3.52 | ผ่านดี |
| 163 | องค์การบริหารส่วนตำบลสะกาด | สังขะ | 95.76 | -0.20 | ผ่านดี |
| 164 | องค์การบริหารส่วนตำบลสังขะ | สังขะ | 94.02 | +1.41 | ผ่านดี |
| 165 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระออม | สำโรงทาบ | 97.32 | -0.65 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 166 | องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะแก้ว | สำโรงทาบ | 95.00 | +0.55 | ผ่านดี |
| 167 | องค์การบริหารส่วนตำบลประตู | สำโรงทาบ | 99.32 | +1.43 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 168 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข | สำโรงทาบ | 93.57 | +6.13 | ผ่านดี |
| 169 | องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน | สำโรงทาบ | 93.22 | -3.04 | ผ่านดี |
| 170 | องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ | สำโรงทาบ | 99.18 | +2.90 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 171 | องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง | สำโรงทาบ | 99.85 | +2.31 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 172 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม | สำโรงทาบ | 95.43 | +1.76 | ผ่านดี |
| 173 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮะ | สำโรงทาบ | 97.58 | +0.15 | ผ่านดีเยี่ยม |



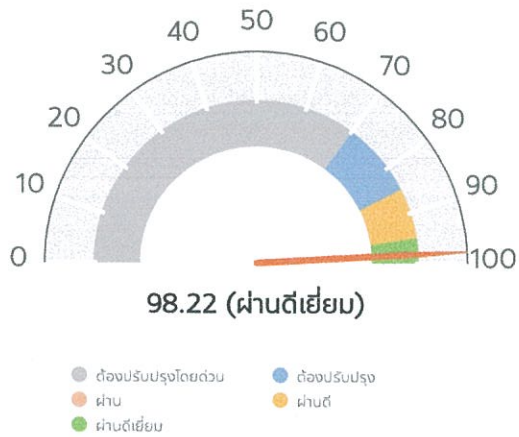


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

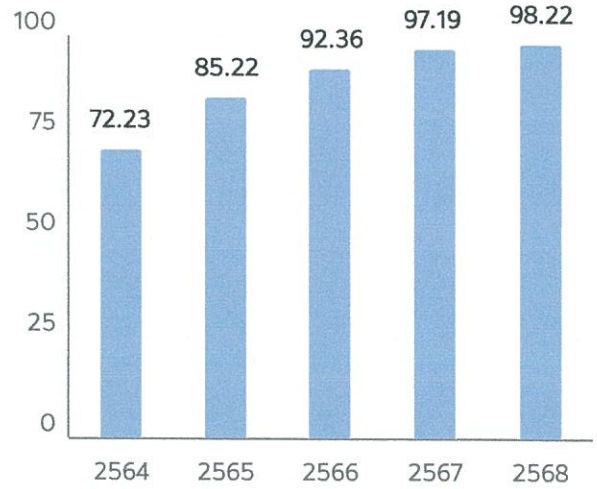
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

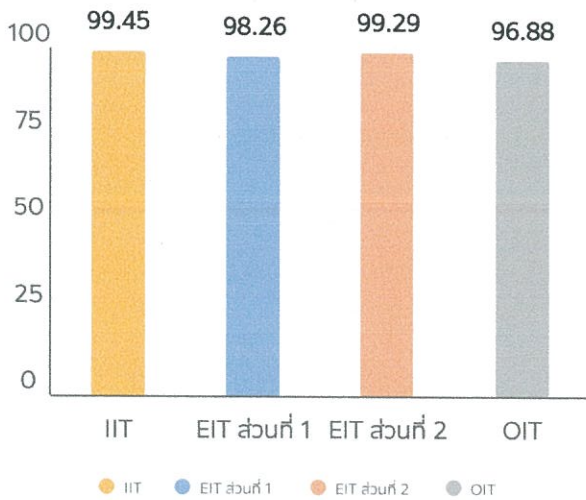
ผลการประเมินในภาพรวม



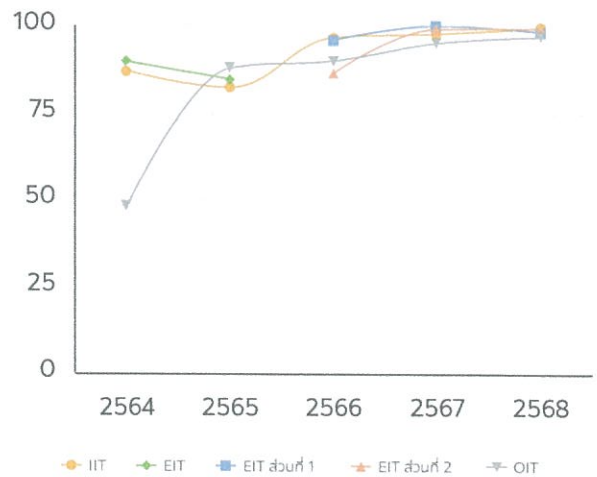
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



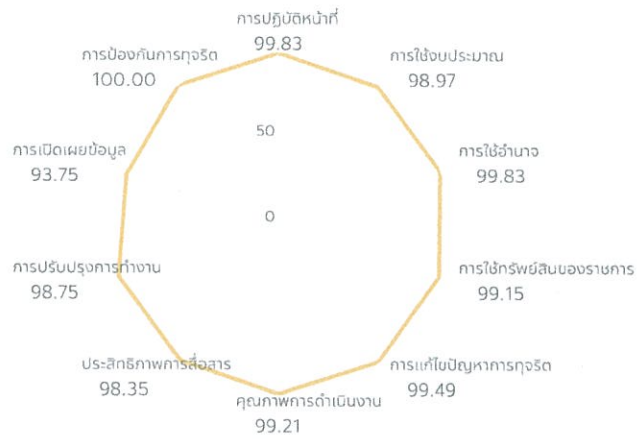
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 99.83 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 98.97 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 99.83 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.15 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 99.49 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 99.21 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 98.35 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 98.75 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 93.75 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด 97.44

| หัวข้อการประเมิน | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|--|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | 2.56% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 97.44% | 97.44 |

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด 99.49

| หัวข้อการประเมิน | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด | ให้ความสำคัญ น้อย | ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญ มาก | ให้ความสำคัญ มากที่สุด | คะแนน |
|--|-----------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|------------------|------------------------|-------|
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 2.56% | 97.44% | 99.49 |

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด 99.49

| หัวข้อการประเมิน | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|--|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 2.56% | 97.44% | 99.49 |

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 99.49

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น น้อยที่สุด | เชื่อมั่น น้อย | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก | เชื่อมั่น มาก | เชื่อมั่น มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|-------|
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 2.56% | 97.44% | 99.49 |

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่าง ย้ง | คะแนน |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|---------------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | | | | | | | 98.04 |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | | | 98.04 |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | | | 100.00 |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | 100.00% | | 0.00% | 100.00 |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | | | | | | | 98.04 |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | | | | | | | 98.04 |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | | | | | | | 98.04 |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | | | | 98.04 |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 98.04

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | คะแนน |
|--|--------------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-----------------------|-------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 98.04

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | คะแนน |
|--|--------------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-----------------------|-------|
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 9.80% | 90.20% | 98.04 |

| | | | | | | | | |
|------------------|--|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|---------|--------|
| e1 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | | | | | | | 99.20 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน | |
| e1 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 4.00% | 96.00% | 99.20 |
| e2 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน | |
| e2 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| e3 | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | | | ไม่เคย | เคย | | คะแนน | |
| e3 | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | 100.00% | 0.00% | | 100.00 | 100.00 |
| e4 | หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | | | | | | | 97.60 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน | |
| e4 | หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 12.00% | 88.00% | 97.60 |
| e5 | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | | | | | | | 98.40 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน | |
| e5 | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 8.00% | 92.00% | 98.40 |
| e6 | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน | |
| e6 | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| e7 | หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน | |
| e7 | หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | คะแนน |
|--|--------------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-----------------------|--------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 98.40

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง | คะแนน |
|--|--------------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-----------------------|-------|
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 8.00% | 92.00% | 98.40 |

| | | | |
|--|-------------------|----------------------------------|---------------|
| ข้อมูลพื้นฐาน | | | 87.50 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| ๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ | 100.00 | | |
| ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร | 50.00 | | |
| ๐3 ข้อมูลการติดต่อ | 100.00 | | |
| ๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00 | | |
| การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| ๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00 | | |
| ๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00 | | |
| ๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |
| ๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | 100.00 | | |
| ๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | 100.00 | | |
| ๐10 E-Service | 100.00 | | |
| ๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ | 100.00 | | |
| การจัดซื้อจัดจ้าง | | | 75.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| ๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 50.00 | | |
| ๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| ๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* | 100.00 | | |
| ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |
| ๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม | 100.00 | | |
| การส่งเสริมความโปร่งใส | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| ๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | |
| ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | |
| ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | |

| | | | |
|--|-------------------|----------------------------------|---------------|
| การส่งเสริมความโปร่งใส | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 100.00 | | |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| o21 ประกาศเจตนาธรรมเนียมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 | | |
| o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | 100.00 | | |
| o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00 | | |
| o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | 100.00 | | |
| o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |
| o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 100.00 | | |
| o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 1 | 0 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 3 | 1 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 7 | 11 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 6 | 5 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 1 | 4 | 0 |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 2 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 8 | 14 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 3 | 2 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 6 | 3 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี | 10 | 7 | 0 |
| 5 - 10 ปี | 6 | 1 | 0 |
| 1 - 5 ปี | 2 | 13 | 0 |
| ความสุขในการทำงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด | 16 | 14 | 0 |
| มีความสุขมาก | 1 | 7 | 0 |
| มีความสุขน้อย | 0 | 0 | 0 |
| มีความสุขน้อยที่สุด | 1 | 0 | 0 |
| ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง | 8 | 12 | 0 |
| ข้าราชการ/พนักงาน | 7 | 6 | 0 |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า | 2 | 2 | 0 |
| ผู้บริหาร | 1 | 1 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 7 | 9 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 7 | 11 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 0 | 8 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 3 | 2 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 0 | 4 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 0 | 3 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 0 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 5 | 9 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 12 | 22 | 0 |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 1 | 1 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 0 | 0 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 0 | 1 | 0 |
| บุคคลทั่วไป | 16 | 32 | 0 |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ | 13 | 22 | 0 |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0 | 0 | 0 |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 0 | 0 | 0 |
| งานหลักของหน่วยงาน | 4 | 12 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|------------|-------------|---------------|
| มากกว่า 60 ปี | 1 | 0 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 6 | 5 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 3 | 4 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 0 | 4 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 2 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 2 | 5 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 1 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 9 | 8 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 0 | 0 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 11 | 8 | 0 |
| บุคคลทั่วไป | 1 | 5 | 0 |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0 | 0 | 0 |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 1 | 1 | 0 |
| งานหลักของหน่วยงาน | 11 | 12 | 0 |

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนับประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ลดอัตรการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ (99.78) คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้จ่ายงาน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

I2 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่ให้การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ให้ผู้หรือหน่วยงานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการอบรมบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยเฉพาะเชิง หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

I4 ประเด็น หน่วยงานมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่เป็นนวัตกรรมหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 06) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

I7 ประเด็น เจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของพนักงานด้วย ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกในการยึดหลักพรหมวิหารสี่อย่างถูกต้อง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (อ้างอิงจาก 016)

I12 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้กับผู้มาติดต่อราชการการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก 08) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการควบคุมดูแลทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการยึดหลักพรหมวิหารสี่อย่างถูกต้อง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการยึดหลักพรหมวิหารสี่อย่างถูกต้อง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (อ้างอิงจาก 016)

I13 ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่มีให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการอบรมและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก 021) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก 06) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

I14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 027) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกสินบน (อ้างอิงจาก 023) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 025) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

I15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก 017) และเปิดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก 018) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

E1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้กับผู้หรือหน่วยงานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการอบรมบริการ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

E2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการใดภายในหน่วยงานที่ให้การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้กับผู้หรือหน่วยงานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการอบรมบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยเฉพาะเชิง หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

E4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

E5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

E6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

E7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีช่องทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020)

E8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีโครงการหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020) รวมถึงนำผลการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก 06) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือส่งความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

E9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาบริการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 010) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้กับผู้หรือหน่วยงานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการอบรมบริการ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

E4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

E5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ได้รับทราบถึงยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) E9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๑10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง) ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|
| 1 | ไม่มีข้อเสนอแนะ: ทำงานดีอยู่แล้ว |
| 2 | ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลแล้วค่ะ ติดจามข่าวในเว็บ อบต. ในเฟส ตลอดเลยคะ |
| 3 | อยากให้ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์บ่อยๆ เรื่องโครงการณของ อบต. เพื่อจะได้ทราบข้อมูล |
| 4 | มีการประชาสัมพันธ์ การทำงาน โครงการฯ ตลอดเวลา ทางเว็บไซต์ ทางเฟสบุ๊ค ชัดเจนแล้ว ไม่มีข้อเสนอแต่อย่างใด |
| 5 | มีการเปิดเผย โดยได้ติดตามเฟส ประชาสัมพันธ์ อบต. เชื่อว่าโปร่งใส ไม่ทำอะไรต้องไปปรับปรุง |

IIT

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | ที่ผ่านมาการควบคุมดูแล บริการจัดการเรื่องการทุจริตฯของ อบต หนองหลวง ดีอยู่แล้วไม่มีเรื่องที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงแต่อย่างใด ขอให้ทำแบบนี้ตลอดไป |
| 2 | อบต.หนองหลวงให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานดีอยู่แล้ว ให้รักษามาตรฐานนี้ต่อไป |
| 3 | การประชุม วางมาตรการ การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ควรให้มีการได้ประชุมถี่ขึ้นกว่าเดิม เพื่อแลกเปลี่ยน รับทราบปัญหา ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานเจ้าหน้าที่ |
| 4 | เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ ตระหนักถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานดีอยู่แล้ว |
| 5 | อยากให้ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณบ่อยๆ เพื่อรับฟังปัญหา หาแนวทางด้วยกัน เพื่อป้องกันการทุจริต |
| 6 | ไม่มีข้อเสนอแนะ: ดีอยู่แล้ว อบต.หนองหลวง ไม่มีเรื่องการทุจริตแต่อย่างใดจากที่ผ่านมา |
| 7 | การทำงานของหน่วยงานดีอยู่แล้ว |

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี ปัญหา เลย | ลดลง มาก | ลดลง เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น มาก |
|---|-----------------------|-------------|------------------|-----------------------|------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 87.18% | 7.69% | 0.00% | 0.00% | 5.13% |